Приложение № 21

к приказу Федеральной службы

по труду и занятости

от 10 ноября 2017 г. № 655

Форма проверочного листа

(списка контрольных вопросов) для осуществления

федерального государственного надзора за соблюдением

трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права по проведению

специальной оценки условий труда

Предмет плановой проверки всех работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ограничивается перечнем вопросов, включенных в настоящий проверочный лист (список контрольных вопросов).

Проверочный лист утвержден приказом Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 г. № 655 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".

|  |  |
| --- | --- |
| Вид государственного контроля (надзора) | Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя |  |
| Вид деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя |  |
| Категория риска деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя |  |
| Наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости |  |
| Основание проведения плановой проверки | Распоряжение № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ государственной инспекции труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Место проведения проверки и (или) указание на используемые производственные объекты |  |
| Учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера проверки в едином реестре проверок | № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц государственной инспекции труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, проводящих плановую проверку и заполняющих проверочный лист |  |

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | |
| Да | Нет | Не относится |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Специальная оценка условий труда проводится не реже чем один раз в пять лет | [Часть 4 статьи 8](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25E8EdEk0B) Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2016, № 18, ст. 2512) (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ) |  |  |  |
| 2 | Приказом работодателя утверждены:  состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда | [Часть 2 статьи 9](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25E8EdEkCB) Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда |  |  |  |
| 3 | В организации есть утвержденный график проведения специальной оценки условий труда | [Часть 1 статьи 9](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25E8EdEkDB) Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| 4 | Комиссией до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утвержден перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда | [Часть 5 статьи 9](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25E81dEk7B) Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| 5 | Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждены комиссией | [Часть 2 статьи 10](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25E81dEk2B) Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| 6 | В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения | [Часть 1 статьи 11](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25D8AdEk1B) Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ |  |  |  |
| 7 | Работодателем в декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда не включены рабочие места: работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости | [Часть 1 статьи 11](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25D8AdEk1B), [часть 6 статьи 10](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25E80dEk0B) Федерального закона № 426-ФЗ;  [постановление](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137E493FED5C2D64113A9C86FF9d8k0B) Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 № 665 "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 30, ст. 4306);  [постановление](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F13EEA97FED6CC8B4B1BF0C46DdFkEB) Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 № 781 "О списках работ, профессий, должностей и учреждений с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 44, ст. 4393);  [Список](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F13EEA97F2D7CC8B4B1BF0C46DFE8F420C3344B46D97E259d8kBB) должностей работников Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, пользующихся правом на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктом 18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 18.06.2002 № 437 (2002, № 25, ст. 2460);  [постановление](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F132E096F6D0CC8B4B1BF0C46DdFkEB) Правительства Российской Федерации от 18.07.2002 № 537 "О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам летного состава гражданской авиации в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 29, ст. 2975) |  |  |  |
|  | в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда | [Часть 1 статьи 11](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25D8AdEk1B), [часть 6 статьи 10](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25E80dEk0B) Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
|  | на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда |  |  |  |  |
| 8 | Комиссией по проведению специальной оценки условий труда сформирован перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям | [Часть 2 статьи 12](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25F88dEk5B) Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| 9 | При формировании перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям учтены предложения работников | [Часть 2 статьи 12](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25F88dEk5B) Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| 10 | Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществлены испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда | [Часть 3 статьи 12](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25D8AdEk3B) Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| 11 | Отчет о проведении специальной оценки условий труда:  подписан всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда | [Часть 2 статьи 15](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25F81dEk6B) Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| утвержден председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда |  |  |  |
| 12 | Работодатель организовал ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда [<\*>](#P3518) | [Часть 5 статьи 15](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25F81dEk3B) Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| 13 | В случае применения результатов производственного контроля:  имеется решение комиссии и представление эксперта об использовании этих результатов | [Часть 7 статьи 12](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25D8BdEk5B) Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ |  |  |  |
| производственный контроль проведен аккредитованной испытательной лабораторией (центром) не ранее, чем за шесть месяцев до начала проведения специальной оценки условий труда |  |  |  |
| 14 | При наличии следующих обстоятельств внеплановая специальная оценка условий труда проведена:  в течение 12 месяцев при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест | [Часть 2 статьи 17](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25D8DdEk1B) Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ |  |  |  |
| в течение 6 месяцев при получении работодателем предписания государственного инспектора труда |  |  |  |
| 15 | Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда | [Подпункт 5.1 пункта 5 статьи 15](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25D8DdEk7B) Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| 16 | На официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" размещены:  сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда | [Часть 6 статьи 15](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25F81dEk2B) Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников |  |  |  |
| 17 | План мероприятий по улучшению условий и охраны труда подготовлен с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда | [Пункт 6 части 2 статьи 4](consultantplus://offline/ref=BA2A6E46DA08094915516E0B332306F137EB91F2DFC3D64113A9C86FF9801D1B340DB86C97E25E8AdEk6B) Федерального закона 426-ФЗ |  |  |  |

--------------------------------

<\*> В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.